**TRAME ENTRETIEN D’ETONNEMENT**

Nous conseillons au maitre d’apprentissage en entreprise de prendre le temps avec son apprenti de faire le bilan de son intégration à l’issu des premières semaines de collaboration. Ces quelques questions facultatives apportent au tuteur entreprise une trame de questions à poser en entretien à son apprenti afin de mieux comprendre son onboarding.

Il vous permettra en tant que professionnel de bénéficier d’un regard neuf avant que le jeune ne soit imprégné par votre culture d’entreprise et de vos process. C’est également l’occasion de prendre du recul sur le fonctionnement de votre entreprise afin d’en tirer des critiques constructives.

**Accueil**

Quel a été votre ressenti à l’issu de votre premier jour par nous ?

Quel est votre sentiment global quant à votre intégration au sein de l’entreprise et du service ?

Qu’est ce qui vous a manqué pour prendre vos marques plus rapidement ?

L’image que vous aviez de l’entreprise/ du poste avant de l’intégrer est-elle en adéquation avec l’image que vous avez aujourd’hui ?

**Fonctionnement**

Pensez-vous que vos missions et compétences sont en adéquation avec le poste ?

Il y a-t-il des processus ou pratiques qui vous ont étonné ?

Quel est le point fort qui vous a le plus surpris ?

Quel a été le point faible le plus inattendu ?

Si vous aviez une baguette magique que ce que vous souhaiteriez voir se mettre en place ou changer dans l’entreprise ?

**Communication**

Dans les relations interpersonnelles, qu’est-ce qui vous a éventuellement étonné ?

Pensez-vous avoir accès à un niveau d’information suffisant ?

**Poste occupé**

Etes-vous satisfait de votre prise de poste ?

Pensez-vous que votre poste actuel correspond à vos enjeux de formation ?

Quelles connaissances/compétences identifiez comme primordiales pour ce poste et qu’il vous faut développer ?

Avez-vous d’autres compétences que vous souhaiteriez mettre à profit dans votre poste ?

Avez-vous des remarques sur le rythme et la charge de travail ?

**Activité de l’entreprise**

Quelle est la force de nos produits ou services que vous ne soupçonniez pas avant de nous rejoindre ?

Quel est la faiblesse ou le manquement qui vous inquiète le plus dans notre offre ?